

Протокол № 16
заседания Совета трудового коллектива
Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения – Ардонской средней общеобразовательной школы им. М.Н. Плоткина
г.Клинцы Брянской области

от 08 апреля 2022 года.

Присутствовали:

Новик Г.П . - председатель
Тимошкова О.Н. - зам. директора по учебно-воспитательной работе
Васильюк С.И. - социальный педагог

Повестка дня

Согласование публичного отчета об эффективности деятельности школы за 1 квартал 2022 года.

Слушали: Мамонову Н.В.- директора школы, об эффективности деятельности школы за 1 квартал 2022 года по следующим направлениям:

- эффективность реализации образовательной программы школой;
- эффективность инновационной (научной, методической, организационной деятельности) школы;
- эффективность реализации государственно-общественного характера управления школой;
- эффективность финансово-экономической и имущественной деятельности школы;
- эффективность обеспечения условий, направленных на здоровьесбережение и безопасность участников образовательных отношений;
- уровень исполнительской дисциплины.

Постановили:

1. Представить публичный отчет об эффективности деятельности школы за 1 квартал 2022 года на родительском собрании в апреле 2022 г.
2. Разместить публичный отчет об эффективности деятельности школы за 1 квартал 2022 года на школьном сайте.

Председатель Управляющего Совета

Г.П. Новик

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение – Ардонская средняя общеобразовательная школа им. М.Н. Плоткина г.Клинцы Брянской области, 243110 Брянская область, г. Клинцы, с.Ардонь, ул. Стахановская, д.168
ОКАТО 15415000002; ОГРН 1023201340117; ИНН 3203004687; КПП 324101001; ОКПО 22348382; тел.(848336)4-31-19;
ardsch@yandex.ru ; <http://ardsch.mu1.ru>

**ЦЕЛЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ
эффективности деятельности**

**Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения – Ардонской средней общеобразовательной школы им. М.Н. Плоткина г.Клинцы Брянской области
и критерии оценки эффективности работы руководителя
за 1 квартал 2022 года**

№ п/п	Показатели деятельности Учреждений	Плановые значения показателей деятельности руководителей Учреждений	Критерии оценки эффективности работы руководителя (максимально возможное)	Фактические значения показателей деятельности руководителя учреждения за отчетный квартал
1	2	3	4	
1	Эффективность реализации образовательной программы Учреждением		49 баллов	19,4 балла
1.1.	Качество учебных достижений		41 балл	11,6 балла
1.1.1.	Обеспечение обязательности общего образования (сохранение контингента обучающихся, отсутствие случаев отчисления учащихся без обеспечения дальнейшего получения среднего общего образования)	Контингент обучающихся сохранен – 1 балл. Наличие обучающихся, не получивших основное общее образование до достижения 15-летнего возраста – (- 1 балл за каждого).	1	1 Контингент обучающихся (+1), сохранен
1.1.2.	Обеспечение обучающимся требований образовательного стандарта в части инвариантного перечня предметов и количества часов на их изучение учебного плана Учреждения	Выполнение требований БУП – 1 балл.	1	1 БУП Брянской области выполнен полностью
1.1.3.	Доля профильных классов на ступени среднего общего образования	Наличие – 1 балл. 100% – 3 балла (за исключением универсального профиля).	3	0 На ступени среднего общего образования наличие универсального профиля
1.1.4.	Доля предпрофильной подготовки в	Наличие – 1 балл.	3	1

	9-х классах	Реализация не менее 6 предпрофильных курсов (для средней школы) – 3 балла.		Предпрофильные курсы: «Химия и жизнь», «Экология и человек», «Математика и жизнь»
1.1.5.	Уровень успеваемости выпускников начальной школы по математике по результатам отчетов по четвертям и за уч. год	Средний балл выше муниципального – 1 балл.	1	1 Средний бал по школе 81,8 (средний балл по муниципалитету – 78,2%)
1.1.6.	Уровень успеваемости выпускников начальной школы по русскому языку по результатам отчетов по четвертям и за уч. год	Средний балл выше муниципального – 1 балл.	1	0 Средний бал по школе 68,1 (средний балл по муниципалитету – 74,1%)
1.1.7.	Доля обучающихся ступени начального общего образования, награжденных похвальным листом (по результатам учебного года учитывается в 111 квартале)	Наличие – 1 балл. Доля этой категории от их общего числа выше среднего муниципального – 2 балла.	2	
1.1.8.	Доля выпускников ступени основного общего образования, получивших аттестаты особого образца (по результатам учебного года учитывается в 111 квартале)	Наличие – 1 балл. Доля этой категории от их общего числа выше среднего муниципального – 2 балла.	2	
1.1.9.	Уровень качества знаний выпускников ступени основного общего образования по результатам независимой итоговой аттестации по математике (ГИА учитывается в 111, 1V квартале, по результатам 1 полугодия учебного года в 1 и 11 квартале)	Средний балл выше муниципального – 1 балл.	1	0 Уровень качества знаний выпускников основного общего образования по результатам контрольных работ за 1 полугодие составляет 36%
1.1.10.	Уровень качества знаний выпускников ступени основного общего образования по результатам независимой итоговой аттестации по русскому языку (ГИА учитывается в 111, 1V кварталах, по результатам 1 полугодия учебного года в	Средний балл выше муниципального – 1 балл.	1	0 Уровень качества знаний выпускников основного общего образования составляет по результатам контрольных работ за 1 полугодие составляет 18,2%

	1 и 11 кварталах)			
1.1.11.	Доля выпускников ступени основного общего образования, получивших справку (учитывается в 111 квартале)	Наличие – (– 1 балл). Доля этой категории от их общего числа выше средней по муниципалитету – (– 2 балла).	0	
1.1.12.	% обучающихся от общего кол-ва выпускников 9-х классов, успешно сдавших ГИА в новой форме по русскому языку и математике (учитывается в 111 квартале)	от 0% до 94% – 0 баллов. от 95% до 99% – 1 балл. 100% – 2 балла.	2	
1.1.13.	% обучающихся, сдававших ГИА в новой форме по предметам по выбору (учитывается в 111 квартале)	от 0% до 50% – 0 баллов. от 50% до 100% – 1 балл.	1	
1.1.14.	Доля выпускников ступени среднего общего образования, награжденных медалями «За особые успехи в учении»	Наличие – 1 балл. Доля этой категории от их общего числа выше средней по муниципалитету – 2 балла.	1	0 1 обучающаяся 11 класса получила аттестат особого образца, что составляет 20% от общего числа обучающихся 11 класса
1.1.15.	Доля выпускников ступени среднего общего образования, получивших справку (учитывается в 111 квартале)	Наличие – (– 1 балл). Доля этой категории от их общего числа выше средней по муниципалитету – (– 2 балла).	0	
1.1.16.	Уровень успеваемости выпускников ступени среднего общего образования по русскому языку (по результатам ЕГЭ учитывается в 111, 1V квартале) Уровень качества знаний выпускников ступени общего образования (по результатам 1 полугодия учебного года в 1 и 11 квартале)	Средний балл выше муниципального – 1 балл.	1	1 Уровень качества знаний по результатам контроля по русскому языку за 1 полугодие составляет 40%
1.1.17.	Уровень успеваемости выпускников ступени среднего общего образования по математике (по результатам ЕГЭ учитывается в 111, 1V квартале) Уровень качества знаний выпускников	Средний балл выше муниципального – 1 балл.	1	0 Уровень качества знаний по результатам контроля по математике за 1 полугодие составляет 40%

	ступени общего образования (по результатам 1 полугодия учебного года в 1 и 11 квартале)			
1.1.18.	Доля выпускников ступени среднего общего образования, выбирающих ЕГЭ по 3 и более предметам (учитывается в 111 квартале)	Более 50% выпускников ступени среднего общего образования выбирают ЕГЭ по 3 и более предметам – 1 балл.	1	
1.1.19.	Доля выпускников ступени среднего общего образования, получивших по результатам ЕГЭ по русскому языку и математике 70 и более баллов (учитывается в 111 квартале)	От 0% до 9% – 0 баллов. От 10% до 19% – 1 балл. Более 20% – 2 балла.	2	
1.1.20.	Наличие обучающихся, оставленных на повторный курс обучения (за исключением обучающихся, оставленных на повторный курс обучения с учетом рекомендации ПМПК)	Наличие обучающихся, оставленных на повторный курс обучения - (- 0,5 балла за каждого)	0	0
1.1.21.	Наличие обучающихся, подготовленных Учреждением и ставших победителями или призерами предметных олимпиад	На муниципальном уровне – 0,5 балла. На региональном уровне – 1 балл. На федеральном уровне – 1,5 балла. На международном уровне – 2 балла. (При наличии нескольких оснований – баллы суммируются)	5	0,5 Имеются победители и призеры муниципального этапа - 9 обучающихся
1.1.22.	Наличие обучающихся, подготовленных Учреждением и ставших победителями или призерами творческих смотров – конкурсов, фестивалей, выставок, соревнований различного уровня	На муниципальном уровне – 0,5 балла. На региональном уровне – 1 балл. На федеральном уровне – 1,5 балла.	5	2,5 Имеются победители и призеры муниципального уровня в конкурсах: -Муниципальный этап Всероссийского

		На международном уровне – 2 балла. (При наличии нескольких оснований – баллы суммируются)		конкурса сочинений «Без срока давности»-призер (приказ №34 от 04.02.22г.); -Муниципальный этап конкурса учебно-исследовательских и проектных работ - призер (приказ №68 от 02.03.22г.); -Муниципальный этап Всероссийского конкурса юных чтецов «Живая классика»-лауреат (приказ №83 от 11.03.22г.); -Городская выставка декоративно-прикладного творчества «Зимняя сказка» 1,1,3 места (приказ №53 от 16.02.22г.); -Городской конкурс творческих работ по безопасности дорожного движения -3,3,3 места (приказ №69 от 02.03.22г.);
1.1.23.	Благоприятный психологический климат в коллективе (стабильный коллектив, отсутствие обоснованных жалоб со стороны педагогических работников, воспитанников, их родителей)	Стабильный коллектив, отсутствие жалоб – 1 балл. Наличие обоснованных жалоб со стороны педагогических работников, воспитанников, их родителей – (- 1 балл за каждую обоснованную).	1	1 Стабильный коллектив, отсутствие жалоб, отсутствие обоснованных жалоб со стороны педагогических работников, воспитанников, их родителей
1.1.24.	Удовлетворенность участников образовательного процесса качеством образования в Учреждении	Наличие мониторинга удовлетворенности качеством образования – 1 балл. Степень удовлетворенности по результатам мониторинга: Высокая степень – 2 балла; Средняя степень – 1 балл; Низкая степень – 0 баллов. Наличие обоснованных жалоб	3	2 Проведены мониторинги среди родителей, педагогическими работниками, обучающимися. По его результатам удовлетворенность составляет 100%. 2018-2019 учебный год-121 обучающийся; 2019-2020 учебный год-126 обучающихся; 2020-2021 учебный год-134 обучающихся;

		на качество образования – (– 1 балл за каждую). Наличие предписаний контрольно-надзорных органов на качество образования – (– 3 балла). (При наличии нескольких показателей - баллы суммируются).		2021-2022 учебный год -147 обучающихся;
1.1.25.	Многообразие системы дополнительного образования в Учреждении	За каждое направление (по лицензии) – 0,1 балла, но в сумме не более 1 балла	1	0,6 Шесть направлений системы дополнительного образования в Учреждении: туристско-краеведческое, естественно-научное, социально-педагогическое, культурологическое, физкультурно-спортивное, художественное,
1.2.	Кадровое обеспечение		4 балла	3 балла
1.2.1.	Наличие у педагогических работников Учреждения профильного профессионального образования.	Наличие более чем у 50 % педагогических работников профильного высшего профессионального образования – 1 балл. Наличие более чем у 50 % педагогических работников профильного среднего профессионального образования – 0,5 балла.	1	1 (75% педагогических работников имеют профильное высшее профессиональное образование)
1.2.2.	Своевременное прохождение курсов повышения квалификации педагогическими работниками и	Своевременное прохождение курсов ПК педагогическими работниками и административно-	1	1 100% педагогического коллектива за последние

	административно-управленческим персоналом Учреждения	управленческим персоналом Учреждения – 1 балл. Наличие случаев несвоевременного прохождения курсов ПК – (– 1 балл за каждый случай).		3 года прошли курсы повышения квалификации
1.2.3.	Уровень квалификации	Наличие не менее чем у 50% педагогических работников квалификационных категорий – 1 балл.	1	1 (81,25% педагогических работников имеют высшую и первую квалификационные категории)
1.2.4.	Привлечение и закрепление молодых специалистов	Доля педагогических работников со стажем работы до 3 лет 10% и более – 1 балл	4	0 На 08 апреля 2022 года молодых специалистов
1.3.	Результативность профилактики безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних, наркомании и алкоголизма среди подростков		4 балла	2 балла
1.3.1.	Положительная динамика снижения количества обучающихся, стоящих на учете в КДН и ЗП	Положительная динамика – 1 балл. Стабильное состояние – 0 баллов. Отрицательная динамика – (– 1 балл).	1	1 На учете в КДН состояли две семьи, на 08.04.2022года одна семья снята (положительная динамика)
1.3.2.	% обучающихся, стоящих на учете в КДН и ЗП, охваченных внеурочной деятельностью	Положительная динамика – 1 балл. Стабильное состояние – 0 баллов. Отрицательная динамика – (– 1 балл).	1	0 Стабильное состояние
1.3.3.	Наличие положительной динамики снижения количества обучающихся, систематически пропускающих учебные занятия по неуважительной причине	Положительная динамика – 1 балл. Стабильное состояние – 0 баллов. Отрицательная динамика – (– 1 балл).	1	1 Обучающихся, систематически пропускающих учебные занятия по неуважительной причине в ОО нет (положительная динамика)
1.3.4.	Наличие положительной динамики снижения количества преступлений и иных правонарушений, совершенных обучающимися	Положительная динамика – 1 балл. Стабильное состояние – 0 баллов. Отрицательная динамика – (– 1	1	0 Стабильное состояние

		балл).		
2.	Эффективность инновационной (научной, методической, организационной) деятельности Учреждения		32 балла	4,5 балла
2.1.	Участие в инновационной деятельности, ведение экспериментальной работы (наличие статуса РЭП, МЭП, базовой площадки, базовое (опорное) образовательное учреждение, наличие научно-методических публикаций)	Наличие статуса с программой: На муниципальном уровне – 0,5 балла. На региональном уровне – 1 балл. На федеральном уровне – 1,5 балла. На международном уровне – 2 балла. (При наличии нескольких показателей – баллы суммируются).	5	0
2.2.	Организация и проведение на базе Учреждения семинаров, совещаний, конференций, мастер-классов, конкурсов, соревнований и т.п. различного уровня	На муниципальном уровне – 0,5 балла. На региональном уровне – 1 балл. На федеральном уровне – 1,5 балла. На международном уровне – 2 балла. (При наличии нескольких оснований – баллы суммируются)	5	1 -Городской семинар учителей английского языка; -Городской семинар учителей математики;
2.3.	Личное участие руководителя Учреждения в профессиональных конкурсах, грантах, проектах, научно-практических конференциях, научной деятельности и их результативность	На муниципальном уровне – 0,5 балла. На региональном уровне – 1 балл. На федеральном уровне – 1,5 балла. На международном уровне – 2 балла.	5	0

		(При наличии нескольких оснований – баллы суммируются)		
2.4.	Наличие и продуктивность реализации образовательной программы и программы развития Учреждения	Наличие и продуктивность реализации образовательной программы и программы развития: от 0 % до 70 % – 0 баллов. от 71 % до 80 % – 1 балл. от 81 % до 90 % – 1,5 балла. от 91 % до 100 % – 2 балла.	2	1,5 Наличие и продуктивность реализации образовательной программы и программы развития
2.5.	Создание доступной среды обучения для различных категорий обучающихся	Реализация технологии дистанционного обучения – 0,5 балла, Наличие адаптивных классов – 0,5 баллов Обучение по индивидуальным учебным планам – 1 балл (не индивидуальное обучение по акту ВКК). (При наличии нескольких оснований – баллы суммируются)	2	0,5
2.6.	Организация и проведение научно-практических мероприятий по распространению передового опыта на базе Учреждения	На муниципальном уровне – 0,5 балла. На региональном уровне – 1 балл. На федеральном уровне – 1,5 балла. На международном уровне – 2 балла. (При наличии нескольких оснований – баллы суммируются)	5	0 Отсутствует организация и проведение научно-практических мероприятий по распространению передового опыта на базе Учреждения

2.7.	Наличие педагогических продуктов работников Учреждения по результатам проведения научно-практических мероприятий по распространению передового опыта (сборники, брошюры, страница на сайте Учреждения с выложенными материалами)	Наличие печатной продукции (сборники, брошюры) – 1 балл. При наличии педагогической продукции, размещенной на сайте Учреждения дополнительно – 1 балл.	2	1 В ОО действует постоянно обновляемый сайт.
2.8.	Профессиональное развитие	Участие педагогических работников в конкурсах профессионального мастерства: На муниципальном уровне – 0,5 балла. На региональном уровне – 1 балл. На федеральном уровне – 1,5 балла. На международном уровне – 2 балла. (При наличии нескольких оснований – баллы суммируются)	5	0
2.9.	Активное использование в учебном процессе информационно – коммуникационных технологий	Использование в учебном процессе информационно – коммуникационных технологий – 1 балл	1	1 В учебном процессе в системе используются информационно – коммуникационные технологии
3.	Эффективность реализации государственно-общественного характера управления Учреждением		9 баллов	6 баллов
3.1.	Публичный доклад руководителя Учреждения о деятельности Учреждения за отчетный период	Наличие опубликованного публичного доклада на официальном сайте Учреждения не позднее установленного срока – 1 балл.	1	1 имеется
3.2.	Инвестиционная привлекательность	Доля внебюджетных средств от	2	0

	(привлечение внебюджетных средств)	общей суммы финансирования Учреждения – 0,2 балла за каждые 10% (но не более 2 баллов)		
3.3.	Общественная составляющая управления Учреждением	Наличие органа общественного управления, в котором представлены все участники образовательного процесса – 1 балл. Наличие и активная деятельность органов самоуправления детей – 1 балл. Наличие и активная деятельность попечительского (управляющего) совета – 1 балл. (При наличии нескольких показателей - баллы суммируются).	3	2 Наличие органа общественного управления
3.4.	Наличие регулярно обновляемого официального сайта Учреждения	Наличие сайта – 1 балл. Своевременное обновление информации, размещаемой на сайте (не реже одного раза в неделю) – 1 балл. Размещение информации реже одного раза в неделю – (- 2 балла). Соответствие информации, размещаемой на сайте, требованиям законодательства – 1 балл. Не соответствие информации, размещаемой на сайте, требованиям законодательства – (- 3 балла).	3	3 Наличие регулярно обновляемого официального сайта Учреждения

		(При наличии нескольких показателей - баллы суммируются).		
4.	Эффективность финансово-экономической и имущественной деятельности Учреждения		23 балла	19 баллов
4.1.	Увеличение объема привлеченных внебюджетных средств (спонсорские средства, платные услуги и родительская плата) по сравнению с аналогичным периодом предшествующего года (с нарастающим итогом) (%)	Положительная динамика – 1 балл. Стабильное положение – 0 баллов. Отрицательная динамика – (- 1 балл).	1	0
4.2.	Обеспечение положительной динамики роста средней заработной платы работников Учреждения по сравнению с аналогичным периодом прошлого года	Положительная динамика роста средней заработной платы работников Учреждения по сравнению с аналогичным периодом прошлого года: * по педагогическим работникам – 1 балл; * по административно-управленческому персоналу – 1 балл. Отсутствие положительной динамики роста средней заработной платы – (- 2 балла). (При наличии нескольких показателей - баллы суммируются)	2	2 (Положительная динамика роста средней заработной платы педагогических работников и административно- управленческого персонала)
4.3.	Обеспечение эстетических условий, оформления Учреждения	Наличие эстетического оформления Учреждения – 1 балл.	1	1 Проведен ремонт крыльца в здании
4.4.	Благоустройство территории (включая прилегающей) и здания Учреждения,	Отсутствие замечаний к содержанию здания, помещений	1	1

	помещений для занятий, наличие 100% ограждения территории	и территории, 100% ограждение территории – 1 балл. Наличие замечаний к содержанию здания, помещений, территории и ограждению, не 100% ограждение территории – (- 2 балла)		Отсутствие замечаний к содержанию здания, помещений и территории, территория ограждена
4.5.	Выполнение мероприятий по энергосбережению	Наличие функционирующей программы энергосбережения – 1 балл. Отсутствие функционирующей программы энергосбережения – (- 1 балл). Наличие функционирующих приборов учета всех видов энергии и воды – 1 балл. Отсутствие (наличие не функционирующих) приборов учета – (- 1 балл за каждый). Положительная динамика расходования объемов потребления всех видов энергии – 1 балл. Отрицательная динамика – (- 1 балл). (При наличии нескольких показателей - баллы суммируются)	3	3 -Наличие функционирующей программы энергосбережения. - Наличие функционирующих приборов учета всех видов энергии. -Положительная динамика расходования объемов потребления всех видов энергии.
4.6.	Выполнение плана потребления по лимитам энергоресурсов (с нарастающим итогом с начала года)	Экономия – 1 балл. 100% выполнение плана потребления – 0,5 балла. Превышение плана потребления – (- 1 балл).	1	1 Экономия потребления по лимитам энергоресурсов

4.7.	Качественная подготовка Учреждения к новому учебному году	Отсутствие замечаний при приемке Учреждения – 1 балл. Наличие замечаний при приемке Учреждения – (- 1 балл за каждое замечание).	1	1 Замечания при приёмке ОУ отсутствуют
4.8.	Выполнение необходимых объемов текущего и капитального ремонта	Своевременное и качественное проведение ремонтов – 1 балла. Не своевременное выполнение необходимых объемов текущего и капитального ремонта /не качественное выполнение – (- 1 балла).	1	1 Необходимые ремонтные работы выполняются своевременно и качественно.
4.9.	Материально-техническая, ресурсная обеспеченность учебно-воспитательного процесса, в том числе за счет внебюджетных средств (учебное оборудование, информационно-методическое обеспечение образовательного процесса, соответствие всем требованиям санитарных норм и норм безопасности, оборудование игровых площадок)	Материально-техническая сохранность – 1 балл. Ресурсная обеспеченность учебно-воспитательного процесса – 1 балл. (При наличии нескольких показателей - баллы суммируются).	2	2 Материально-техническая сохранность и ресурсная обеспеченность учебно-воспитательного процесса, соответствие требованиям санитарных норм и норм безопасности.
4.10.	Отсутствие замечаний по неэффективному расходованию бюджетных средств со стороны органов финансового контроля (контрольно-надзорных органов) (Примечание: при отсутствии актов проверки – баллы по показателям не начисляются)	Отсутствие замечаний по неэффективному расходованию бюджетных средств со стороны органов финансового контроля (контрольно-надзорных органов) – 1 балл. Наличие замечаний по неэффективному расходованию бюджетных средств со стороны органов финансового контроля (контрольно-надзорных органов)	1	1 Замечания по неэффективному расходованию бюджетных средств со стороны органов финансового контроля (контрольно-надзорных органов) отсутствуют.

		– (– 1 балл за каждое нарушение)		
4.11.	Обеспечение доставки обучающихся. (Примечание: при отсутствии водителя баллы по показателю не начисляются, за исключением «наличие штрафов (протоколов) ГИБДД»)	Наличие школьного автобуса в исправном состоянии – 1 балл. Наличие водителя – 1 балл. Отсутствие штрафов ГИБДД – 1 балл. Наличие штрафов (протоколов) ГИБДД – (– 1 балл за каждый). (При наличии нескольких показателей - баллы суммируются).	3	0 Организован подвоз обучающихся по маршруту п.Евлановка-МБОУ-Ардонская СОШ.
4.12.	Отсутствие просроченной задолженности по оплате за коммунальные услуги Учреждением по состоянию на 1 число каждого месяца	Отсутствие просроченной задолженности – 1 балл. Наличие просроченной задолженности – (– 1 балл за каждый случай).	1	1 Отсутствие просроченной задолженности
4.13.	Представление в установленные сроки: 1) достоверной налоговой отчетности в МИ ФНС РФ № 1 по Брянской области, отчетности по страховым взносам в Пенсионный Фонд РФ, Фонд Социального страхования РФ, статистической отчетности в Росстат; 2) достоверной отчетности	Отсутствие административных штрафов, своевременное предоставление достоверной отчетности – 1 балл. Наличие штрафа/недостоверная/несвоевременная отчетность – (– 1 балл за каждый случай).	1	1 Отсутствие административных штрафов, своевременное предоставление достоверной отчетности
4.14.	Своевременное начисление и выплата путем перечисления на пластиковые карточки или сберегательные книжки в установленные сроки заработной платы работникам Учреждения	Соблюдение сроков выплаты заработной платы/ отсутствие пени за каждый день просрочки, согласно трудовому законодательству – 1 балл. Наличие нарушения – (– 1 балл за каждый случай).	1	1 Соблюдены сроки выплаты заработной платы
4.15.	Удержание и перечисление налогов из заработной платы и других выплат в	Отсутствие начисленной пени не менее чем на 98%. – 1 балл.	1	1 Начисление пени отсутствует

	соответствии с действующим законодательством	Наличие нарушения – (– 1 балл за каждый случай).		
4.16.	Своевременное проведение расчетов с организациями и отдельными физическими лицами	Отсутствие штрафов, пени и других санкций со стороны организаций – 1 балл. Наличие нарушения – (– 1 балл за каждый случай).	1	1 Отсутствие штрафов, пени и других санкций со стороны организаций
4.17.	Своевременная уплата налогов и сборов (за исключением налогов по заработной плате) в бюджеты всех уровней, страховых взносов в государственные внебюджетные фонды	Отсутствие начисленной пени не менее чем на 98% – 1 балл. Наличие нарушения – (– 1 балл за каждый случай).	1	1 Своевременная уплата налогов и сборов
5.	Эффективность обеспечения условий, направленных на здоровьесбережение и безопасность участников образовательного процесса		12 баллов	10 баллов
5.1.	Отсутствие случаев травматизма и заболеваний обучающихся, работников Учреждения, связанных с нарушением технических и санитарно-гигиенических норм	Отсутствие случаев – 1 балл. Наличие случая – (– 2 балла за каждый случай).	1	1 Случаи травматизма среди работников и обучающихся отсутствуют
5.2.	Внедрение здоровьесберегающих технологий, программ, направленных на пропаганду здорового образа жизни	Наличие функционирующей программы развития здоровьесберегающих технологий, пропаганды здорового образа жизни – 1 балл.	1	1 Пропаганда здорового образа жизни
5.3.	Организация и проведение мероприятий, способствующих сохранению и восстановлению психического и физического здоровья обучающихся (праздники здоровья, спартакиады, дни здоровья, туристические походы, военно-спортивные мероприятия и т.п.)	Проведение мероприятий (не менее 1-го в квартал) – 1 балл. Не проведение мероприятий – (– 2 балла).	1	1 Проведение мероприятий 2 раза в четверть
5.4.	% обучающихся, охваченных разнообразными формами занятости,	До 50 % - 0 баллов От 51 % до 70%– 1 балл.	2	2 От 71 % до 100% обучающихся, охваченных

	отдыха и оздоровления	От 71 % до 100% – 2 балла		разнообразными формами занятости, отдыха и оздоровления
5.5.	% обучающихся, временно трудоустроенных во время школьных каникул. (Примечание: трудоустройство детей с 14 лет по трудовому договору, где школа выступает Работодателем)	Наличие временно трудоустроенных в летний период – 1 балл. Показатель выше муниципального – 2 балла.	2	
5.6.	Проведение практических мероприятий, формирующих способность обучающихся и работников Учреждения к действиям в экстремальных ситуациях	Проведение практических мероприятий, формирующих способность воспитанников и работников Учреждения к действиям в экстремальных ситуациях с участием контрольно-надзорных органов (не менее 1-го в квартал) – 1 балл.	1	1 Проводятся практические мероприятия, формирующие способность воспитанников и работников Учреждения к действиям в экстремальных ситуациях
5.7.	Организация питания	% охвата учащихся горячим питанием и соблюдение норм питания: До 60 % - 0 баллов; От 61 до 80 % – 1 балл; От 81 до 100% – 2 балла.	2	2 (100% охвата обучающихся горячим питанием)
5.8.	Обеспечение санитарно-гигиенических условий (температурный, световой режим, режим подачи питьевой воды и т.д.)	Соответствие нормам САНПИНА, отсутствие предписаний надзорных органов – 1 балл.	1	1 Соответствие нормам САНПИНА, предписания надзорных органов отсутствуют
5.9.	Обеспечение комфортных санитарно-бытовых условий (наличие оборудованных гардеробов, туалетов, мест личной гигиены и т.д.)	Соответствие нормам САНПИНА, отсутствие предписаний надзорных органов – 1 балл.	1	1 Соответствие нормам САНПИНА, предписания надзорных органов отсутствуют

6.	Уровень исполнительской дисциплины		1 балл	1 балл
6.1.	Своевременное и качественное предоставление материалов, в соответствии с требованиями вышестоящих органов	Своевременное предоставление достоверных материалов, разработанных качественно, в соответствии с основаниями, указанными в запросах – 1 балл. Не своевременное предоставление – (– 1 балл за каждый случай). Предоставление искаженной информации – (– 1 балл за каждый случай).	1	1 Своевременное предоставление достоверных материалов, разработанных качественно, в соответствии с основаниями, указанными в запросах
6.2.	Предписания и замечания контрольных и надзорных органов	Отсутствие предписаний и замечаний контрольных и надзорных органов – 0 баллов. Наличие предписаний и замечаний контрольных и надзорных органов – (– 1 за каждый пункт).	0	0 За отчётный период предписания и замечания контрольных и надзорных органов отсутствуют.
6.3.	Своевременное (полное) исполнение предписаний и замечаний контрольных и надзорных органов	Не своевременное (не полное) исполнение предписаний и замечаний контрольных и надзорных органов – (– 3 балла за каждый невыполненный пункт предписания /замечания)	0	0 Предписание надзорных органов исполняются своевременно.
6.4.	Отсутствие дисциплинарных взысканий у руководителя Учреждения	Отсутствие дисциплинарных взысканий – 0 баллов. Наличие дисциплинарных взысканий – (– 1 балл за каждое дисциплинарное взыскание).	0	0 Дисциплинарные взыскания у руководителя отсутствуют.
	ИТОГО		126 баллов	58,1 баллов

Директор школы _____ /Н.В. Мамонова /